

2023 性別平等

2023 Gender Equality

生活輔導組

Division of Life Guidance Services

SDGs 對應指標	指標名稱	資料位置
3.3.4	學生性健康以及生殖衛生健康服務 Sexual and reproductive health care services for students	第 2 頁
5.3.3	女性求學保障方案 Women's access schemes	第 2 頁
5.6.1	不歧視女性政策 Policy of non-discrimination against women	第 2-3 頁
5.6.2	不歧視變性人政策 Non-discrimination policies for transgender	第 3 頁
17.2.5	為實現可持續發展目標與非政府組織合作 Collaboration for SDG best practice	第 3-5 頁
17.4.1	為實現 SDG 進行的教育——有意義的教育 Education for SDGs commitment to meaningful education	

3.3.4 學生性健康以及生殖衛生健康服務

Sexual and reproductive health care services for students

為提升全校人員對於月經議題的了解，本校於 112 年 2 月 18 日至小紅厝月經博物館參訪。



5.3.3 女性求學保障方案 Women's access schemes

1. 尊重性別多元與個別差異

依據本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點，第 3 點第 4 項「本校教職員工生於進行校內外教學與人際互動時，應尊重性別多元與個別差異」。

法規連結：<https://stu.ntou.edu.tw/p/406-1023-89372,r1282.php?Lang=zh-tw>

此外，本校性別平等教育委員會於 2023 年海 young 全人學習護照向新生進行性別平等教育宣導。

2. 提供清寒女學生獎學金

依據本校感恩獎學金設置辦法，本校於 2023 年提供一名家庭突遭變故或家中有人重病須長期療養及來自單親家庭之女學生 15,000 元之獎學金，使其能繼續求學。

法規連結：[國立臺灣海洋大學感恩獎學金](#)

5.6.1 不歧視女性政策 Policy of non-discrimination against women

1. 設置性別平等教育委員會

依據本校性別平等教育委員會設置要點第 1 點「本校為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境……設置本校性別平等教育委員會，並訂定本要點」。另外，

為促進決策參與的性別平等，本校性別平等教育委員會女性委員占委員總數二分之一以上。

法規連結：<https://stu.ntou.edu.tw/p/406-1023-89372,r1282.php?Lang=zh-tw>

2. 訂定學生懷孕受教權維護及輔導協助要點

女性懷孕將處於不利處境，為積極輔導協助本校懷孕學生，故訂定本要點。輔導協助內容包含彈性處理成績考核、彈性辦理出缺勤紀錄、提供無障礙學習環境（含哺集乳室）等。

法規連結：<https://stu.ntou.edu.tw/p/406-1023-89372,r1282.php?Lang=zh-tw>

5.6.2 不歧視變性人政策 Non-discrimination policies for transgender

1. 尊重性別多元與個別差異

依據本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點，第 3 點第 4 項「本校教職員工生於進行校內外教學與人際互動時，應尊重性別多元與個別差異」。

2. 尊重他人與自己之性或身體自主

依據本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點，第 3 點第 4 項「本校教職員工應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突」。

法規連結：[國立臺灣海洋大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點](#)

3. 本校於校園內建置性別友善廁所，以提升校園空間之性別友善性。

17.2.5 為實現可持續發展目標與非政府組織合作

Collaboration for SDG best practice

17.4.1 為實現 SDG 進行的教育——有意義的教育

Education for SDGs commitment to meaningful education

本校參與教育部「設置大專校院性別主流化資源中心」性別主流化計畫夥伴學校，致力於校內推動性別主流化，以消弭性別不平等之差距。

112 年共辦理 11 場次性別講座（含一級主管 2 場次），講座主題包含性別主流化與 CEDAW、認識多元性別（含跨性別者經驗分享）、同志家庭、月經平權和 Only yes means yes 校園性別事件防治，其中與 5 個非營利組織共同合作辦理。

另外，為深化學生對於性別議題之學習與討論，本校於 111 學年度第 2 學

期辦理「燈塔計畫：性別閱讀與紀錄培訓」。



校內一級主管性別培力講座（性別主流化與 CEDAW）



全校人員性別培力講座（認識多元性別）



燈塔計畫學員參訪國立臺灣大學校園性別友善廁所



燈塔計畫學員參觀「設計我們的世界-科技化性別創新」展覽